



Patricio Giler-Medina<sup>1</sup>

**E-mail:** patricio.giler@jm.ulead.edu.ec

**Orcid:** <https://orcid.org/0000-0001-6264-8871>

Jipson Bravo-Cedeño<sup>2</sup>

**E-mail:** jbravo3775@utm.edu.ec

**Orcid:** <https://orcid.org/0000-0001-7192-0291>

<sup>1</sup>Facultad de Ciencias de la Educación, Turismo, Artes y Humanidades. Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, Manta, Ecuador.

<sup>2</sup>Facultad de Ciencias de la Educación. Universidad Técnica de Manabí, Portoviejo, Ecuador.

## Cita sugerida (APA, séptima edición)

Giler-Medina, P., & Bravo-Cedeño, J. (2024). Evolución Laboral y calidad de vida en Ecuador de 2014 a 2022. *Portal de la Ciencia*, 5(1), 91-101, DOI: <https://doi.org/10.51247/pdlc.v5i1.423>.

==== O ====

## Evolución Laboral y calidad de vida en Ecuador de 2014 a 2022

### RESUMEN

En la última década, el Ecuador ha experimentado retrocesos en el mercado laboral, acentuándose tras los efectos de la pandemia por COVID-19 y las condiciones sociopolíticas del país. El objetivo de la presente investigación fue examinar la evolución laboral y su incidencia en la calidad de vida en el Ecuador entre los períodos de junio de 2014 a diciembre de 2022. Se empleó una metodología basada en el enfoque cuantitativo y el método inductivo de investigación. Se aplicó la revisión bibliográfica de la base de datos estadísticos históricos del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos del Ecuador. Los resultados indicaron que la evolución laboral entre 2014 a 2022 experimentó un decrecimiento significativo en la tasa de empleo adecuado/pleno y un incremento en la tasa del subempleo; además, que la calidad de vida mostró una reducción leve pasando el Ecuador del puesto 82º en 2014 al 83º en 2022 del ranking del índice de Desarrollo Humano. Se concluye que el empeoramiento en las condiciones de acceso y permanencia en el entorno laboral, relacionadas con las condiciones naturales, sociales y políticas en el Ecuador y en el contexto internacional, ha influido en el deterioro de la calidad de vida, especialmente en el año 2020 por efecto de la pandemia por COVID-19.

**Palabras clave:** Evolución laboral; calidad de vida; índice de desarrollo humano; COVID-19.

## Labor evolution and quality of life in Ecuador from 2014 to 2022

### ABSTRACT

In the last decade, Ecuador has experienced setbacks in the labor market, accentuating after the effects of the COVID-19 pandemic and the sociopolitical conditions of the country. The objective of this research was to examine the labor evolution and its impact on the quality of life in Ecuador between the periods of June 2014 to December 2022. A methodology based on the quantitative approach and the inductive method of research was used. The bibliographic review of the historical statistical database of the National Institute of Statistics and Censuses of Ecuador was applied. The results indicated that the labor evolution between 2014 and 2022 experienced a significant decrease in the adequate/full employment rate and an increase in the underemployment rate, in addition, that the quality of life showed a slight reduction, passing Ecuador from 82nd place in 2014 to 83rd in 2022 in the ranking of the Human Development Index. It is concluded that the deterioration in the conditions of access and permanence in the work environment, related to the natural, social and political conditions in Ecuador and in the international context, has influenced the deterioration of the quality of life, especially in the year 2020 due to the effect of the COVID-19 pandemic.

**Keywords:** labor evolution; quality of life; human development Index; COVID-19.

==== O ====

## Evolução do trabalho e qualidade de vida no Equador de 2014 a 2022

### RESUMO

Na última década, o Equador experimentou retrocessos no mercado de trabalho, acentuando-se após os efeitos da pandemia de COVID-19 e as condições sociopolíticas do país. O objetivo desta pesquisa foi examinar a evolução do trabalho e seu impacto na qualidade de vida no Equador entre os períodos de junho de 2014 a dezembro de 2022. Foi utilizada uma metodologia baseada na abordagem quantitativa e no método de pesquisa indutivo. Foi aplicada a revisão bibliográfica do banco de dados estatístico histórico do Instituto Nacional de Estatística e Censos do Equador. Os resultados indicaram que a evolução do trabalho entre 2014 e 2022 experimentou uma queda significativa na taxa de emprego adequado/pleno e um aumento na taxa de subemprego, além disso, a qualidade de vida apresentou uma ligeira redução, passando o Equador do 82º lugar em 2014 para o 83º em 2022 no ranking do índice de Desenvolvimento Humano. Conclui-se que a deterioração das condições de acesso e permanência no ambiente de trabalho, relacionada às condições naturais, sociais e políticas no Equador e no contexto internacional, influenciou na deterioração da qualidade de vida, especialmente no ano de 2020 devido ao efeito da pandemia de COVID-19.

**Palavras-chave:** evolução do trabalho; qualidade de vida; índice de Desenvolvimento Humano; COVID-19.

==== O ====

### INTRODUCCIÓN

En Ecuador, la dinámica laboral se diferencia principalmente en tres grandes grupos: personas ocupadas y con ingresos iguales o menores al salario mínimo (empleados); personas con

ingresos y/o tiempo de trabajo insuficiente (subempleados); y, personas no ocupadas o que no encuentran empleo (desempleados). Se debe considerar que el estado ha ligado su economía e inversión pública respecto al petróleo, siendo un factor importante al considerar el sector público con una participación de 1 a 10 con relación al sector privado, como fuente de empleos en el país (INEC, 2020).

Con respecto al comportamiento de los indicadores laborales, del empleo, desempleo y subempleo, en el estado ecuatoriano, es preciso recalcar su interpretación compleja que se ajusta a situaciones de carácter local, como el desarrollo comercial e industrial de las comunidades rurales y urbanas, regional, frente a eventos extremos y protestas sociales, nacional, respecto a la estabilidad administrativa y las políticas laborales, e internacional, con ajustes a crisis internacionales y la inversión extranjera (Fajardo-Ronquillo, 2020).

El mercado de trabajo ha cobrado significancia social y se interpreta en un sentido de integración social que un empleo adecuado y/o pleno corresponde a "la obtención de un ingreso suficiente y/o por la valoración subjetiva de su contribución a la sociedad", y así asegurar a los ciudadanos una vida laboral digna (Coraggio, 2020, pp. 5-6).

En relación con la calidad de vida, en el ámbito económico, algunos estudios señalan que la mejora en las condiciones de bienestar de los ciudadanos depende de factores como la "provisión continua de bienes y servicios sociales" (Mendoza et al., 2018, p. 285), y que no se debe considerar como único indicador de bienestar en un país al PIB, considerándose un error priorizar que la mejora en la calidad de vida depende solo de este indicador económico (Duflo & Banerjee, 2020).

Uno de los indicadores de la calidad de vida, que integra las dimensiones de ingresos, salud y educación, es el índice de Desarrollo Humano (IDH) que en el Estado ecuatoriano presenta "disparidades existentes entre las provincias" al comparar con el nivel nacional (Suárez, 2019, p. 77), por lo que no suele revelar las realidades del complejo constructo ecuatoriano y la concentración del comercio e industria en polos regionales.

Otros de los indicadores son la tasa de natalidad y mortalidad que presentan una mayor relación con la aplicación de política públicas ecuatorianas de control natal, acceso de las mujeres a empleos dignos, la escolarización y el crecimiento económico con un impacto de visibilidad "a lo largo del tiempo más no de forma inmediata" (Cuaical, 2019, p. 39), por lo que se relaciona con el aumento en la esperanza de vida de los ecuatorianos en la última década.

Por lo que se refiere a la justificación del presente, se ha tomado en cuenta dos aspectos: la importancia de establecer un recorrido histórico del empleo adecuado o pleno, el desempleo y el subempleo, para describir las características y tendencias de estos indicadores laborales frente a los indicadores de calidad de vida en la economía ecuatoriana desde junio de 2014 hasta diciembre de 2022; y, fomentar el interés hacia la relación de las políticas macroeconómicas en el campo laboral con factores sociopolíticos (presidencias de Rafael Correa, de Lenin Moreno y de Guillermo Lasso) y naturales (terremoto de 2016, emergencia sanitaria por COVID-19, entre otros).

El objetivo general del presente trabajo de investigación fue examinar la evolución laboral y su incidencia en la calidad de vida en el Ecuador entre los períodos de junio de 2014 a diciembre de 2022. En cuanto a los objetivos específicos, se estableció: analizar la evolución de los indicadores laborales en Ecuador de 2014 a 2022; y, describir la evolución histórica de los indicadores de calidad de vida en Ecuador entre 2014 a 2022.

Se empleó una metodología basada en el enfoque cuantitativo y el método inductivo de investigación. Se aplicó la de revisión bibliográfica de la base de datos estadísticos históricos reposados en documentos digitales del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC, 2022).

## MATERIALES Y MÉTODOS

Como metodología, se empleó el enfoque cuantitativo y se analizó en base a la estadística descriptiva la información recolectada de bases de datos. Se consideró en el estudio, en el contexto del campo amplio de la macroeconomía, como variable independiente a la evolución laboral, y como variable dependiente a la calidad de vida (Espinoza, 2020).

La delimitación espacial correspondió al estudio de la economía de la República del Ecuador. La delimitación temporal se estableció anualmente desde 2014 hasta 2022. El sentido de la investigación consideró en la evolución laboral a las tasas de Empleo Adecuado/Pleno, Desempleo y Subempleo, y, en la calidad de vida a los indicadores de índice de desarrollo humano (IDH), tasa de natalidad, tasa de mortalidad, esperanza de vida y riesgo de pobreza.

Se utilizó la revisión bibliográfica en la sustentación teóricamente de las variables en estudio mediante base de datos: estadística, del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos del Ecuador y del Grupo Banco Mundial y de las Naciones Unidas; y, científicas, en Google Académico, Dialnet y Scielo.

Se aplicó el método inductivo de investigación en la estructuración del estudio en tres pasos: construcción de diagramas y tablas que muestran el desarrollo histórico de la evolución del mercado laboral y la calidad de vida en el Ecuador; evaluación y análisis de resultados proyectados; y, descripción de los hallazgos mediante la generalización en las conclusiones.

## RESULTADOS Y DISCUSIÓN

Respecto al primer objetivo específico, se analizó la evolución de los indicadores laborales en los resultados históricos del Empleo Adecuado/Pleno, el Desempleo y Subempleo en base a los indicadores de empleo (Tasas – 15 años y más) en los últimos ocho años, períodos 2014 a 2022, centrado en los meses junio y diciembre (INEC, 2022).

Se debe considerar que debido a la pandemia de COVID-19, el mes de mayo/junio de 2020 se realizó por el (INEC, 2020) mediante encuesta telefónica, siendo la información de análisis referencial respecto a años anteriores.

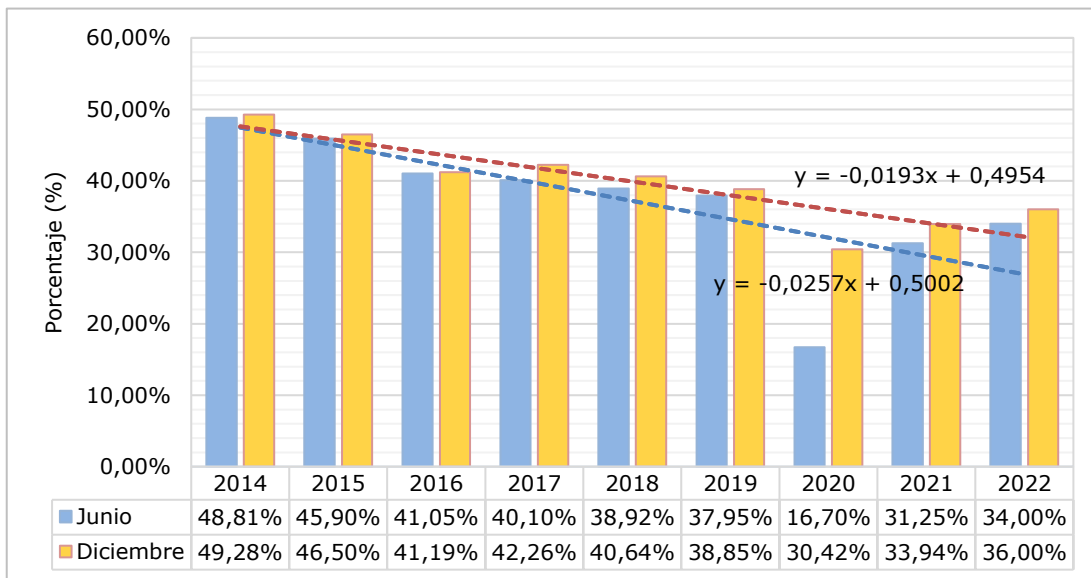


Gráfico 1. Evolución histórica del empleo adecuado/pleno, años 2014 a 2022.  
Fuente: datos del INEC (2022) y elaborado por el autor.

El diagrama de barras de la figura 1 representa el recorrido histórico de la tasa de empleo adecuado o pleno en el país, visualizando una tendencia negativa en los ocho años analizados, que varía entre un -1.93% (medición de diciembre en naranja) a un -2.57% (medición de junio en azul). Se visualiza como la pandemia del COVID-19 afectó significativamente a la tasa de empleo en junio de 2020, con una reducción del 56% respecto a junio de 2019.

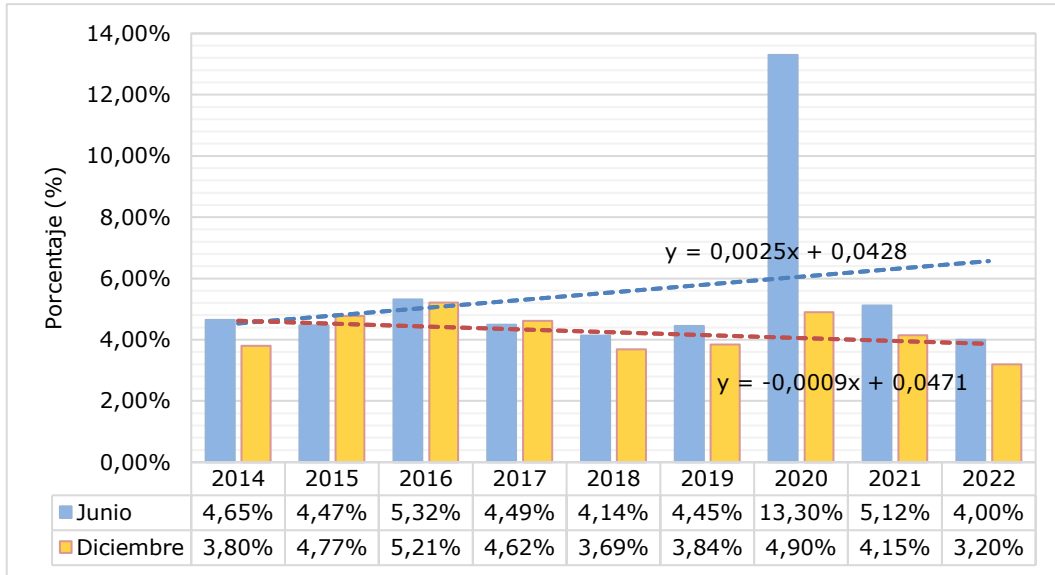


Gráfico 2. Evolución histórica del desempleo, años 2014 a 2022.  
Fuente: datos del INEC (2022) y elaborado por el autor.

El diagrama de barras de la figura 2 representa el recorrido histórico de la tasa de desempleo del Ecuador, visualizando dos tendencias poco significativas, una positiva de 0,25% (medición de junio en azul) y una negativa de -0.09% (medición de diciembre en naranja). Se visualiza como la pandemia del COVID-19 afectó considerablemente a la tasa de desempleo en junio de 2020, con un aumento del 299% respecto a junio de 2019, es decir, en este período específico se triplicó la cantidad de desempleados.

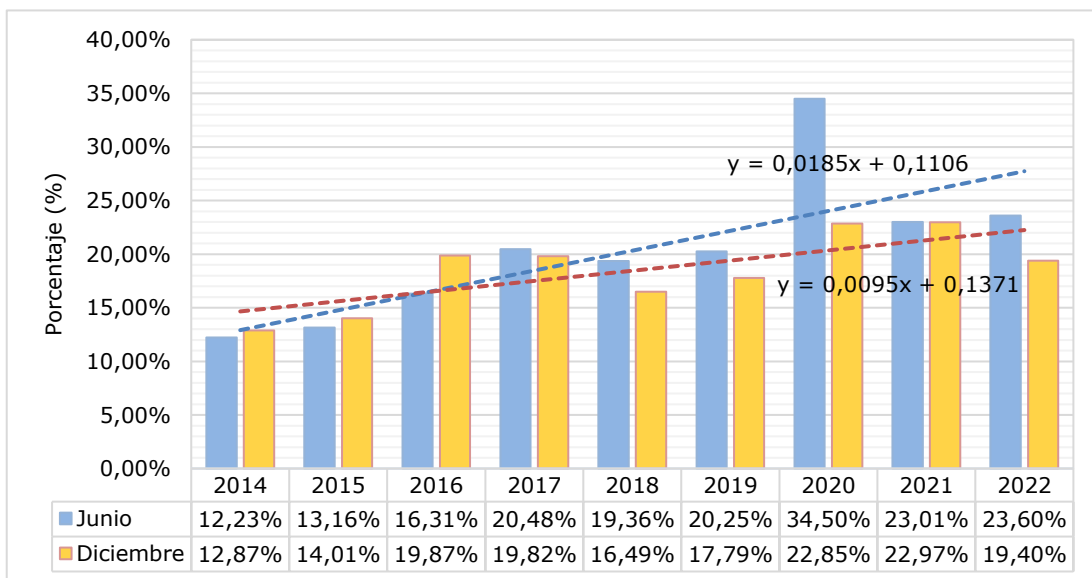


Gráfico 3. Evolución histórica del subempleo, años 2014 a 2022.  
Fuente: datos del INEC (2022) y elaborado por el autor.

El diagrama de barras de la figura 3 representa el recorrido histórico de la tasa de desempleo del Ecuador, visualizando una tendencia positiva en los ocho años analizados, que varía entre 1.85% (medición de junio en azul) y 0.95% (medición de diciembre en naranja). Se visualiza como la pandemia del COVID-19 afectó a la tasa de subempleo en junio de 2020, con un aumento del 170% respecto a junio de 2019.

Respecto al segundo objetivo específico, se describió la evolución histórica anual de los indicadores de calidad de vida en el Ecuador entre los períodos 2014 a 2021. Se considero a los indicadores: índice de desarrollo humano (IDH); tasa de natalidad; tasa de mortalidad; esperanza de vida; y, riesgo de pobreza. Se muestran los resultados en la tabla 1.

Tabla 1. Evolución histórica del índice de Desarrollo Humano de 2014 a 2022.

Año	IDH	Ranking IDH (Mundial)	Tasa de Natalidad	Tasa de Mortalidad	Esperanza de vida (años)	Riesgo de pobreza
2014	0.756	82º	19.34%	4.75%	75.92	22.5%
2015	0.764	79º	18.74%	4.77%	76.14	23.3%
2016	0.758	84º	18.22%	4.86%	76.37	22.9%
2017	0.760	85º	18.00%	4.87%	76.58	21.5%
2018	0.762	84º	17.66%	4.91%	76.80	23.2%
2019	0.759	86º	17.34%	4.91%	77.01	25.0%
2020	0.731	99º	17.04%	7.53%	77.22	33.0%
2021	0.740	95º	16.82%	6.72%	77.40	27.7%
2022	0.765	83º	14.00%	5.00%	77.90	25.2%

Fuente: Elaboración por el autor, basada en datos del INEN (2024) y el Grupo Banco Mundial (2024).

Como se observa, los indicadores de calidad de vida indican que: el IDH más bajo fue en 2020 (0.731); el país ocupó el ranking más bajo de IDH en 2020 (99º); la tasa de natalidad disminuyó de 18.2% en 2014 a 14.2% en 2021; la tasa de mortalidad más alta fue en 2020 (5.14%); la esperanza de vida aumentó en 1.48 años comparado de 2014 (75.92 años) a 2021 (77.40 años); el riesgo de pobreza más alto se registró en 2020 (33.0%).

## DISCUSIÓN

El mercado de trabajo en Ecuador, pese a diversas situaciones naturales y socioeconómicas, se ha mantenido en una estabilidad relativa (Olmedo, 2018), pese a que el subempleo ha tenido un crecimiento paulatino, principalmente en la zona urbana. Este mercado laboral considera en el país una economía mixta, que se establece desde la integración dinámica de “la economía empresarial capitalista, la economía pública y la economía popular” (Coraggio, 2020, p. 7).

La crisis sanitaria entre 2019 hasta la actualidad, ha modificado la percepción de los indicadores laborales, con énfasis en el primer semestre de 2020 (junio), donde se aprecia el aumento del subempleo y desempleo, a la par de la disminución del empleo por el período obligatorio de confinamiento social (Barrionuevo, 2021).

En los dos últimos años del presidente Rafael Correa se aprecia una leve disminución de la tasa de empleo, afectada por el terremoto de 2016 y la baja en la cotización del petróleo en 2017 (Olmedo, 2018). Además, como señala Zapata-Guamán (2019, p. 81), las políticas económicas

de esta época de Gobierno estimularon la oferta laboral, sin embargo, generaron desbalances en la demanda real especialmente por los “desincentivos causados, generando problemas de subempleo y desempleo”.

El gobierno del presidente Lenin Moreno, de corte neoliberal, dio principalmente “apertura de mercados, disminución de subsidios y flexibilidad laboral” como parte de la firma de la Carta de Intención con el Fondo Monetario Internacional (Castañeda & Jiménez, 2019, p. 107), conllevando a nuevas condiciones de empleo y desigualdad social mientras la economía ecuatoriana buscaba estabilizarse con la financiación internacional.

Cerca del último año del presidente Lenin Moreno se presentó la emergencia sanitaria, donde se presentó la pérdida de empleos, el aumento de formas alternativas de trabajo y el acceso al teletrabajo, sobre todo en el sector de servicios (Barrionuevo, 2021), cuyo efecto ralentizó la economía y afectaron a los sectores de salud, educación, vivienda y bienestar social.

Este contexto, dio paso a serios desequilibrios económicos que fueron causa del endeudamiento público en 2020 (58.768,69 millones de dólares), lo que incitó en el Ecuador “una serie de ajustes económicos provocando la desigualdad social y la pobreza en la población ecuatoriana” (Robles & Cacarin, 2020, p. 110), en el contexto de emergencia sanitaria en la pandemia por COVID-19.

Con la entrada del nuevo gobierno del presidente Guillermo Lasso, y su propuesta política de trabajo como el plan de vacunación, la empresa privada se ha reactivado con las limitaciones de la pandemia de COVID-19 y el apoyo de las nuevas políticas laborales, considerando que en 2021 Ecuador contaba con una población económicamente activa de cerca de 5.8 millones habitantes (Costales et al., 2022, p. 1616), teniendo como mayor desafío la necesidad de fomentar la industrialización nacional, la digitalización de los servicios públicos y el aumento del empleo estable y digno.

Se evidenció en la revisión de la literatura (Olmedo, 2018; Fajardo-Ronquillo, 2020; BCE, 2020; Barrionuevo, 2021) que la ideología y política macroeconómica de cada presidente en los períodos correspondientes de estudio (Correa 2014-2017; Moreno 2017-2021; Lasso 2021-actualidad), influyó sobre: la perspectiva de inversión de la empresa nacional y extranjera; la seguridad jurídica empresarial; los derechos laborales y la política de seguridad social; el incremento salarial; y, reactivación económica post confinamiento social.

El Ecuador es un país que “evidencia que el mercado laboral ecuatoriano es altamente vulnerable a los shocks petroleros” (Cajas et al., 2022, p. 272), como en 2015 (50% de reducción) o, el hecho que la producción diaria de barriles de petróleo decayera en abril de 2020 cerca de un 60% (BCE, 2020), generó un ajuste de los presupuestos nacionales y el acceso y condiciones de trabajo, culminando con la puesta en escena del proyecto económico “Ley de Creación de Oportunidades”, enfatizando la reforma al mercado de trabajo, la flexibilización tributaria y la atracción de inversiones extranjeras.

Otro factor en consideración es la necesidad de reducir el déficit global interanual y el control en el gasto público, con la necesidad de ordenar la distribución eficiente de recursos en actividades productivas a nivel de Gobierno Central, Gobiernos Autónomos Descentralizados y Empresa Públicas (Mendoza et al., 2018, p. 305), además del cambio de modelo de estado (Cuaical, 2019, p. 39), de “una línea de gobierno que promovía el gasto público en temas sociales y de bienestar de la nación” con Correa a política neoliberales con Moreno y Lasso.

Se recalca en otro sentido, que los tres gobiernos mencionados han seguido una línea de Planificación Central de la economía basada en la descentralización, con el favorecimiento de políticas territoriales que buscan el empoderamiento a nivel local (Cuesta et al., 2018), lo que supone un progresivo aumento en la resolución de problemas locales en materia de cumplimiento con necesidades sociales insatisfechas, ocasionando mejoras en las condiciones

de bienestar.

Los indicadores de calidad de vida como el IDH (Suárez, 2019), tasa de natalidad, tasa de mortalidad y esperanza de vida (Cuaical, 2019), suelen presentar distorsiones a nivel provincial, sin embargo, a nivel nacional, reflejan la relación entre el deterioro de la calidad de vida y la oferta laboral a través de la última década, especialmente debido a los fenómenos naturales, las condiciones de emergencia sanitaria y el cambio entre los modelos de gobierno.

Finalmente, como menciona Ruiz y Manobanda (2022), el bienestar expresado desde los indicadores de calidad de vida guarda una relación con las condiciones suficientes para alcanzar el empleo digno y con el desempleo, indicando que "si la tasa de desempleo se incrementa el bienestar en el Ecuador disminuye" (p. 69), entendiéndose, además, una necesidad imperante de erradicación de las condiciones de desigualdad, inequidad y pobreza e inequidad en la población vulnerable de la nación.

## CONCLUSIONES

La investigación desarrollada ha permitido conocer la evolución Laboral y calidad de vida en Ecuador entre los períodos 2014 a 2022, en un contexto de antes y durante la pandemia por COVID-19, mediante el manejo de información estadística disponible en la base de datos del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos del Ecuador y la revisión bibliográfica pertinente.

- Se estableció que el empeoramiento en las condiciones de acceso y permanencia en el entorno laboral, relacionadas con la recesión económica y las condiciones naturales, sociales y políticas en el Ecuador y en el contexto internacional, ha influido en el deterioro de la calidad de vida, especialmente en la esperanza de vida, la tasa de mortalidad, la tasa de natalidad y riesgo de pobreza de los ecuatorianos.
- Se verificó que, entre los períodos de 2014 a 2022, el mercado laboral experimentó disminución leve pero continua en la tasa de empleo, un estancamiento en la tasa de desempleo y un alza leve pero progresiva de la tasa de subempleo, y, un retroceso en el índice de Desarrollo Humano.
- Se evidenció que el efecto negativo de eventos significativos como el aumento de la frecuencia de inundaciones interanuales, las manifestaciones y protestas sociales de junio de 2015 y octubre de 2019, el terremoto de 2016, la disminución del precio del crudo en 2017 y la emergencia sanitaria por pandemia del COVID-19 desde 2020 hasta 2021, influyeron en la toma de decisiones políticas por los gobiernos de Rafael Correa, Lenin Moreno y Guillermo Lasso.
- Se determinó que en junio de 2020 se presentaron las desviaciones más significativas respecto a la tendencia central, a consecuencia del impacto del confinamiento social desde marzo del mismo año como medida de protección frente a la rápida propagación de la nueva pandemia por COVID-19, originando el cierre de múltiples empresas, y el detenimiento de las exportaciones, ocasionando el freno de la producción nacional, el despido masivo de mano de obra relacionada, la paralización de un ya debilitado sector de la construcción y el cambio a teletrabajo en el sector público y de servicios.
- Se evidenció que, a término del confinamiento social, uno de cada tres ecuatorianos, conforme a la población económicamente activa, tiene un empleo adecuado o pleno, lo que influye en la percepción del grado de bienestar y dignidad individual y agrava las condiciones de desigualdad social.
- Por último, se evidenció como las políticas de los tres últimos gobiernos nacionales

influyeron en la perspectiva del mercado de trabajo frente a la empresa privada y el acceso a la seguridad social, desde un modelo proteccionista y en el marco de mayores derechos laborales con una considerable participación del Estado en el mercado laboral y procesos de inversión social, hasta una liberación de las leyes de contratación y acceso a empleos, la flexibilización de las modalidades y los procesos de atracción de inversión para fomentar el crecimiento de la oferta laboral desde el sector privado.

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Barrionuevo, J. (2021). El efecto del teletrabajo en el empleo en Ecuador durante la crisis sanitaria 2019-2020. *Sociedad & Tecnología*, 4(2). <https://doi.org/10.51247/st.v4i2.106>
- BCE. (2020). *Estadísticas Macroeconómicas. Presentación Coyuntural*. DIRECCIÓN NACIONAL DE SÍNTESIS MACROECONÓMICA, SUBGERENCIA DE PROGRAMACIÓN Y REGULACIÓN, Quito. <https://contenido.bce.fin.ec//documentos/Estadisticas/SectorReal/Previsiones/IndCoyuntura/EstMacro062020.pdf>
- Cajas, J., Jácome, H., & Pérez, B. (2022). Mercado laboral y shocks petroleros: un análisis de cohorte y PVAR para Ecuador. *Cuadernos de Economía*, 41(86), 243-276. <https://doi.org/10.15446/cuad.econ.v41n86.86027>
- Castañeda, G., & Jiménez, S. (2019). *Políticas neoliberales en el gobierno de Lenín Moreno. Trabajo de titulación previo a la obtención del Título de Licenciado en Ciencias de la Educación. Mención Ciencias Sociales*. Carrera de Ciencias Sociales. Quito: UCE. <http://www.dspace.uce.edu.ec/handle/25000/20118>
- Coraggio, J. (2020). *Contribuciones de Consejeros. Serie de Documentos. Nro 1. Economía social y economía popular: Conceptos básicos*. INAES. <http://www.coraggioeconomia.org/jlc/archivos%20para%20descargar/Economia%20Social%20y%20Economia%20Popular%20-%20Conceptos%20Basicos.pdf>
- Costales, R., Burbano, A., Villaroel, C., & Bonifaz, M. (2022). Análisis de la propuesta de la ley de inversiones para la reactivación económica del Ecuador ante la situación de pandemia COVID-19. *Polo del Conocimiento*, 7(6), 1606-1617. <https://doi.org/10.23857/pc.v7i6.4156>
- Cuaical, D. (2019). *Crecimiento económico del Ecuador bajo el enfoque de la teoría de la transición demográfica*. Repositorio Digital Universidad Técnica del Norte. <http://repositorio.utn.edu.ec/handle/123456789/8949>
- Cuesta, R., Villagómez, M., Dávila, Á., & Montalvo, M. (2018). Ecuador, un sistema complejo de planificación territorial inspirado en la doctrina del Buen Vivir. *Perspectives on rural development*(2), 113-130. <http://sibaese.unisalento.it/index.php/prd/article/viewFile/20186/17171>
- Duflo, E., & Banerjee, A. (2020). *Buena economía para tiempos difíciles*. Edición de Kindle. <https://www.empresaglobal.es/EGAFI/descargas/1979128/1601148/buena-economia-para-tiempos-dificiles.pdf>
- Espinoza Freire, E. E. (2020). El problema, el objetivo, la hipótesis y las variables de la investigación. *Portal de la Ciencia*, 1(2), 1-71.
- Fajardo-Ronquillo, V. (abril de 2020). Condiciones del empleo formal e informal en Ecuador. *Dominios de la Ciencia*, 6(2), 279-294. <https://doi.org/10.23857/dc.v6i2.1168>

- Grupo Banco Mundial. (2024). *Datos de libre acceso del Banco Mundial*. Retrieved diciembre de 2022, from <https://datos.bancomundial.org/>
- INEC. (2020). *Boletín Técnico N° 01-2020-ENEMDU TELEFONICA. Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo Telefónica. Indicadores laborales, mayo - junio 2020*. Retrieved 12 de marzo de 2022, from [https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-nec/EMPLEO/2020/ENEMDU\\_telefonica/Principales\\_Resultados\\_Mercado\\_Laboral.pdf](https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-nec/EMPLEO/2020/ENEMDU_telefonica/Principales_Resultados_Mercado_Laboral.pdf)
- INEC. (enero de 2022). *Información estadística. Tabulados y series históricas*. Retrieved 12 de marzo de 2022, from <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/estadisticas-laborales-enero-2022/>
- INEC. (2024). *Portal web del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos del Ecuador*. Retrieved diciembre de 2022, from <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/estadisticas/>
- Mendoza, W., García, C., Morán, J., & Muñiz, G. (2018). Las Finanzas Publicas en el Ecuador y su incidencia en la economía del país. *Dominio de las Ciencias*, 4(4), 284-307. <https://doi.org/10.23857/dom.cien.pocaip.2018.vol.4.n.4.284-307>
- Olmedo, P. (2018). El empleo en el Ecuador-Una mirada a la situación y perspectivas para el mercado laboral actual. *Friedrich-Ebert-Stiftung. ILDIS*, 31. <https://library.fes.de/pdf-files/bueros/quito/14525.pdf>
- Robles, J., & Cacarin, C. (2020). *Incidencia de la deuda externa e interna en la economía ecuatoriana, durante el gobierno de Lenin Moreno. Trabajo de titulación previo a la obtención del Título de Licenciado en Ciencias de la Educación, Mención Ciencias Sociales. Carrera de Ciencias Sociales. Quito: UCE*. <http://www.dspace.uce.edu.ec/handle/25000/22738>
- Ruiz, M., & Manobanda, C. (2022). *El estado de bienestar y el desempleo en el Ecuador*. Repositorio Digital de la Universidad Técnica de Ambato. <https://repositorio.uta.edu.ec/jspui/handle/123456789/34632>
- Suárez, E. (2019). Índice de Desarrollo Humano: una mirada desde Ecuador . *Revista PUCE*(108), 57-80. <https://doi.org/10.26807/revpuce.v0i108.214>
- Zapata-Guamán, A. (2019). *La política laboral aplicada en el Gobierno de Rafael Correa y sus consecuencias en el empleo 2007-2016*. Pontificia Universidad Católica del Ecuador. <http://repositorio.puce.edu.ec:80/handle/22000/17938>

## **SÍNTESIS BIOGRÁFICA DE LOS AUTORES**

### **Patricio Giler-Medina.**

Es Magíster en Educación Básica (ULEAM-Ecuador), Ingeniero civil (ULEAM-Ecuador), Licenciado en Ciencias de la Educación (UBE - Ecuador), Maestrando en Educación con mención en Lingüística y Literatura (ULEAM-Ecuador) y estudiante de Economía (UNEMI-Ecuador), además de Profesor de la Facultad de Ciencias de la Educación, Turismo, Artes y Humanidades en la Unidad Educativa Fiscomisional Juan Montalvo, anexa a la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, del cantón Manta en Ecuador. También ocupó el Vicerrectorado de la Unidad Educativa Particular El Oasis, del cantón Chone en Ecuador, y fue docente de las asignaturas Matemática, Física, Química y Emprendimiento y Gestión en Básica superior y Bachillerato.

### **Jipson Bravo-Cedeño**

Licenciado en Trabajo Social (ULEAM - Ecuador). Estudiante del programa de Licenciatura en Educación Básica (UTM - Ecuador). Secretaría de Investigación de la Federación de Estudiantes de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí.